



ARBEITSMARKTDIALOG

2026

Workshop:

bündnis für fachkräfte
bonn/rhein-sieg

Gemeinsam für Lösungen sorgen

Workshop 2

Fachkräftepotentiale aus dem Inland -
"Was nicht passt, wird passend gemacht?"

Wo stehen wir?

gutes & standardisiertes
System der berufl.
Orientierung

Bewerber haben
sich verändert,
Arbeitsgeber
(vielleicht)
nicht.

Generations-Lücke
Babyboomer raus
→ weg sein

weibliches
FK-Potential
nicht ausreichend
genutzt

Ghosting
(beide Beteiligte)

Viele arbeitlose
Absolventinnen
→ gibt es auch ein
Mismatch zwischen
Studienangebot und
Bedarf auf dem Arbeitsmarkt

Wo wollen wir hin?

mehr (junge)
Menschen für
Hustand/Arbeit
begeistern

Hustandliche
Hustandungen
Schneller Markteintritt

Menschen nicht
in den Ruhestand
"drängen"

mehr Ausbildungs-
plätze &
größeres Engagement
in berufl. Orientierung

Wäbe FK-Potential
Leben → Angebote
& TZ-Aufstockung

individuelle berufliche
Anpassung der berufl.
Orientierung schaffen

Qualifikation
von
Solostützpunkten

Anpassung von
Berufsbildungsstellen
(2 Jahre?)

JUNGEN
MENSCHEN MIT
MACHEN!

Prozesse
vereinfachen
+ einfacher machen

Synergie-Effekte
Zusammenhang

Offenheit + Recht
bei "bunten"
Lebensläufen

Jede/r muss
Verantwortung
übernehmen:
Betriebe + Arbeitsinhaber

Schulungssystem
anpassen
→ berufliche Aspekte
stärker integrieren
(Praktika, Übersicht Ausbildung
und Studium)

Ausbildungsstellen,
die ihre Ausbildungsstellen
nicht nehmen
→ sehr große Anreizung

ARBEITSMARKTDIALOG 2026

Workshop:

:bündnis für fachkräfte
bonn/rhein-sieg
Gemeinsam für Lösungen sorgen

Workshop 3

Personalentwicklung im Wandel -
„Smarte Lösungen statt leerer Stellen:
KI in der Praxis.“

Wo stehen wir?

- Datenschutz wird wichtiger
- wirkliche Strategie nur in Konzernen oder großen Unternehmen
- Betriebsräte skeptisch
- KMU auf dem Weg, aber das Wissen fehlt oft noch

Wo wollen wir hin?

- Datenschutz konkret beachten
- Chancen-KI erkennen
- Zeitrauber + lästige Arbeiten an KI
- vor KI kommt Prozessoptimierung
- kann Personalücken füllen
- KI muss kundenorientiert sein

Was nehmen wir mit? Was brauchen wir noch?

- ⇒ Ohne KI geht es nicht
- sichere Rahmenbedingungen schaffen!
- Aufklärung - Was ist möglich?
- Digitalisierung nachholen
- gute Beispiele sichtbar machen!
- KI - Motivatoren oder Botschafter!

ARBEITSMARKTDIALOG 2026

Workshop:

:bündnis für fachkräfte
bonn/rhein-sieg

Gemeinsam für Lösungen sorgen

Workshop 4

„Thema des Tages“

Leben + Arbeiten in
Bonn / Rhein - Sieg:
Wie entsteht mehr und
bezahlbarer Wohnraum?

Wo stehen wir?

Bauen ist
teuer

→ überregulierung

ES FEHLT AN
AKZEPTANZ + AUFKLÄRUNG
für Wohnungsbau

DISKRIMINIERUNG
BEI
WOHNUNGSVERGÄBE

BESSERE MOBILITÄT
=
WOHNEN IM KREIS
ATTRAKTIVER

FLÄCHENVERBRAUCH
IM BAU &
WOHNEN

FEHLBELEGUNGS-
ABGABE WURDE
ABGESCHNITTEN

MISMATCH
LEBENSPHASENZYKLEN

Bedarf ist
nicht klar ??

MANGEL AN BEZAHL-
BAREN, KUNSTFESTIGEN
KLEINEN WOHNRAUM

Wo wollen wir hin?

Gesundheitscampus
schaffen
→ versch. Standorte

BRÄUCLICHENDE
FLÄCHEN
STÄRKLICH STÄRKER
BEGÜNSTIGEN

ÜBERGREIFENDE
KONZEPTE DIE
SICH STRATEGISCH AN
DER REGION ORIENTIEREN
→ ganzheitliche Entwicklung

MÖBLIERTEN
WOHNRAUM
→ BEZAHLBAR

WERKS-
WOHNUNGEN

NUR MIT WOHN-
BERECHTIGUNG IN
GEFÖRDERTER
WOHNUNG

AUFLÖSUNG
VON GRENZEN
IM GEFÖRDERTEN
WOHNUNGSBAU

MISMATCH ÜBER
DIE LEBENSPHASEN
AUFLÖSEN

BRÜDUNG VON
WOHNUNG &
ARBEITSPLATZ

BAUKOSTEN SENKEN
FÜR REGULÄRES
BAUEN

Was nehmen wir mit? Was brauchen wir noch?

RUNDER TISCH
„WOHNEN“
BONN / RHEIN-SIEG
→ wie das Zukunftsbildung

BEST PRACTISE
MEHR INS MARKETING
→ z.B. Luv. Welt - UG

PROZESSE
OPTIMIEREN

TOPF VON
FÖRDERGELDERN

INFRASTRUKTUR
AUF DEM LAND
FÖRDERN
→ auch SPN