



FACHKRÄFTE AUS DEM INLAND

WAS NICHT PASST, WIRD PASSEND
GEMACHT!

WORKSHOP

ARBEITSMARKTDIALOG AM 02.09.2026
GUSTAV-STRESEMANN-INSTITUT, BONN

:bündnis für fachkräfte
bonn/rhein-sieg

Gemeinsam für Lösungen sorgen



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Bonn

bringt weiter.

DIE AUSGANGSLAGE IN DER REGION BONN/RHEIN-SIEG

11.000 qualifizierte Kräfte fehlen aktuell

106.500 Beschäftigte werden bis 2035 in Rente gehen

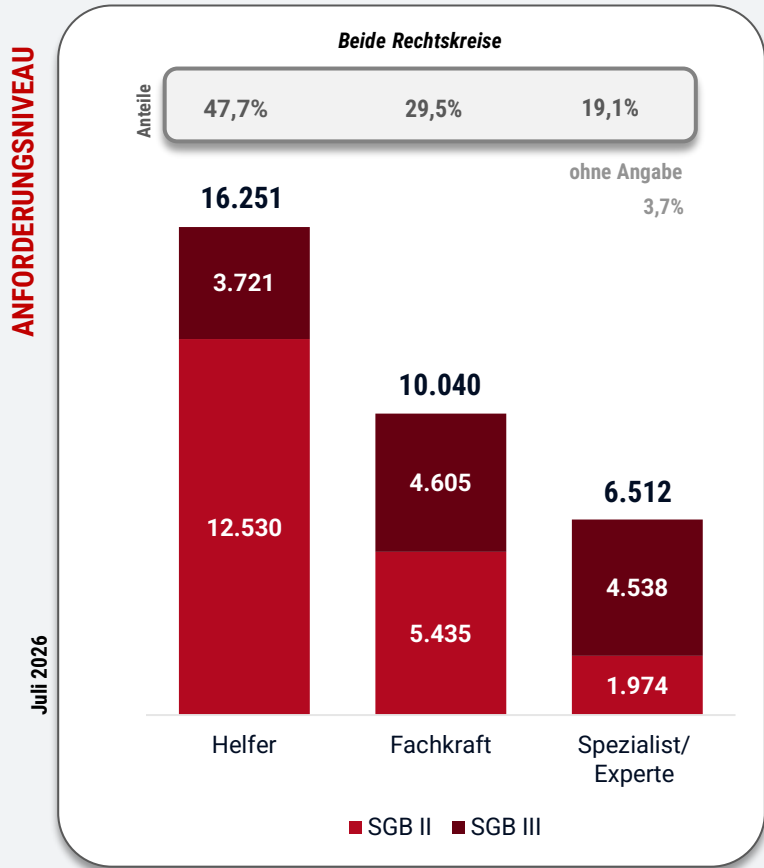
35.000 offene Stellen drohen ohne Strategiewechsel bis 2035

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit /Fachkraftmonitor der IHK

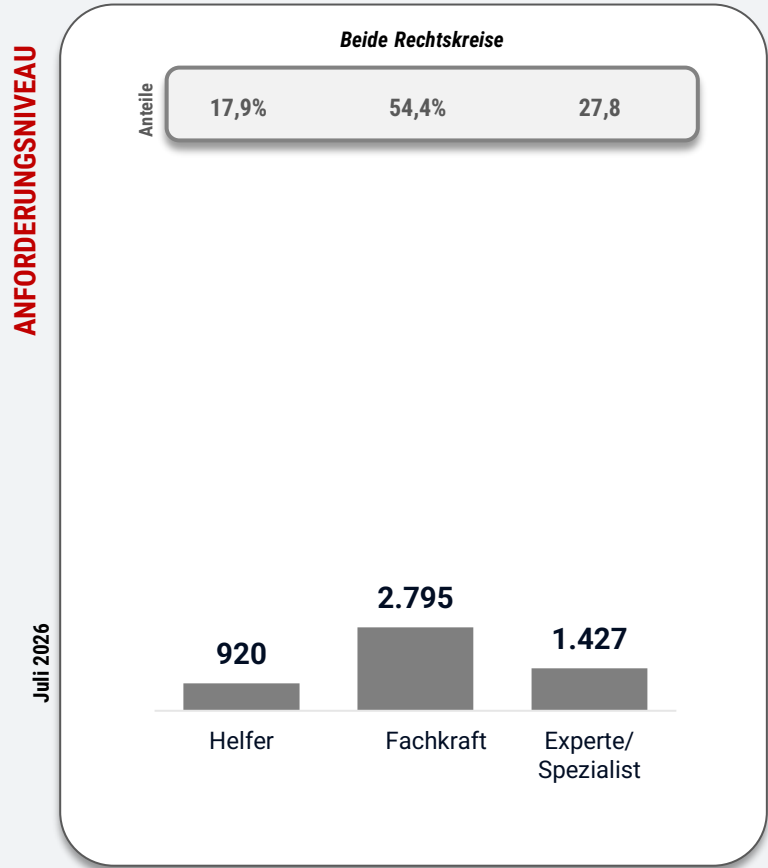
MISMATCH ZWISCHEN ANGEBOT UND NACHFRAGE

Gegenüberstellung Bestand Arbeitslosigkeit nach Rechtskreisen und Bestand gemeldeter Arbeitsstellen
Agentur für Arbeit Bonn | exemplarisch Juli 2026
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Arbeitslosigkeit – Bestand



Gemeldete Arbeitsstellen – Bestand



Kandidaten SGB III:

Fachkräfte	5.435
Experten	1.974

Gesamt:	7.409

Stellen:

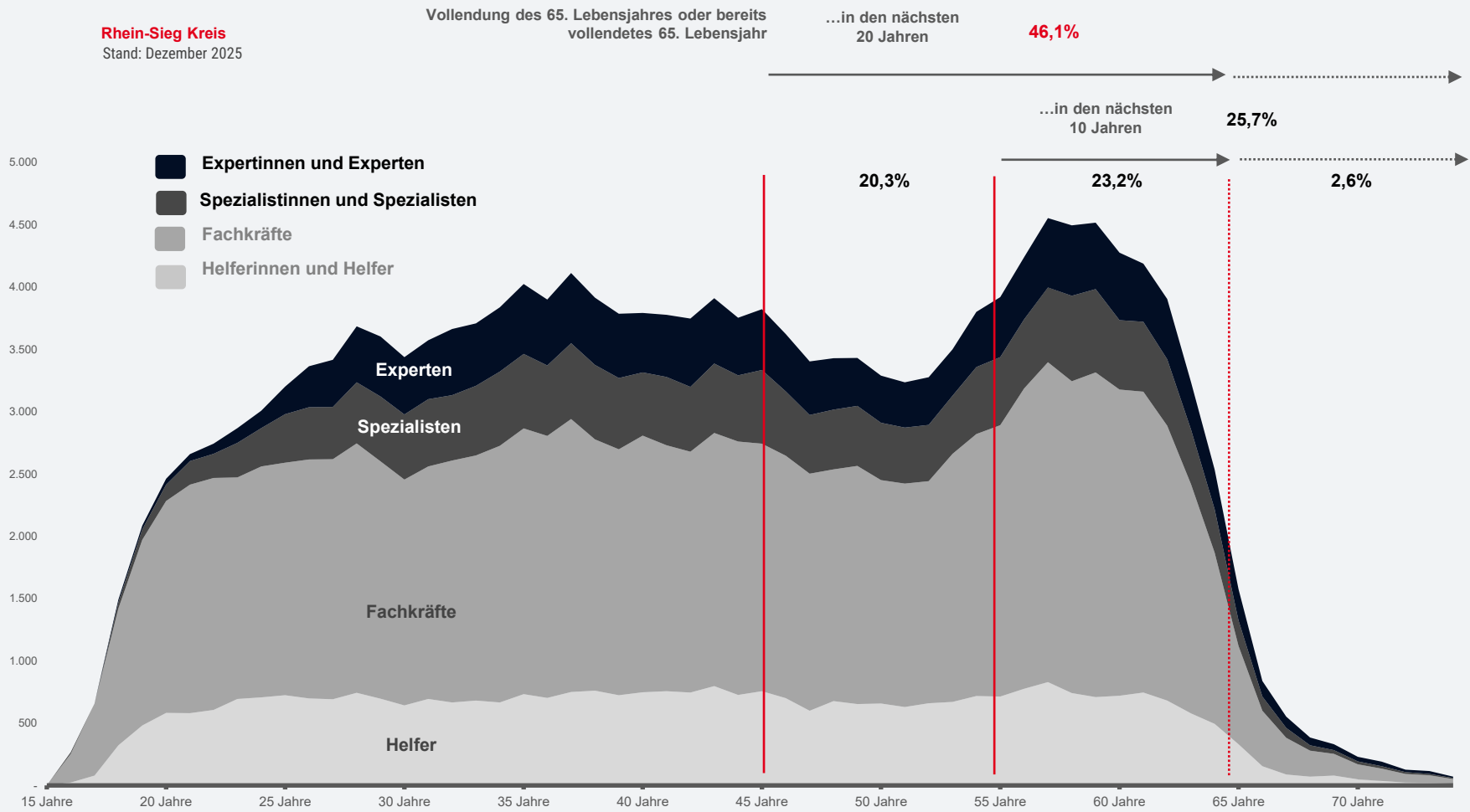
BA	5.142 = 40%
Rest	7.713 = 60%

Gesamt:	12.855 = 100 %

Da keine generelle Meldepflicht für Arbeitsstellen besteht, handelt es sich bei den BA Zahlen nur um einen Teil des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots. Die Meldequote lag in den vergangenen Jahren bei ca.40 bis 50 Prozent. Quelle: Destatis - Statistisches Bundesamt 2026



IN DEN NÄCHSTEN 10 JAHREN WERDEN KNAPP 40.000 BESCHÄFTIGTE DAS 65. LEBENSJAHR VOLLENDEN



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

DIE REGIONALE BRANCHENANALYSE

Engpassbereiche:

IT & Digitalisierung (Bonn)

Gesundheit & Pflege

Handwerk & Technik (Rhein-Sieg-Kreis)

Sättigung und Mismatch durch KI-Wandel:

Kaufmännisch / Verwaltung

Quelle: Bündnis für Fachkräfte

FOKUS INLAND

94% der regionalen Unternehmen rekrutieren aktiv im Inland

28% der regionalen Arbeitslosen haben eine Fachkraftausbildung,
oft nicht passend auf die modernen Digitalprofile

Fazit: Was nicht passt, wird passend gemacht

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit / Rhein-Sieg-Kreis

WAS KÖNNEN SIE TUN ?

Flexible Anpassung der Stellen

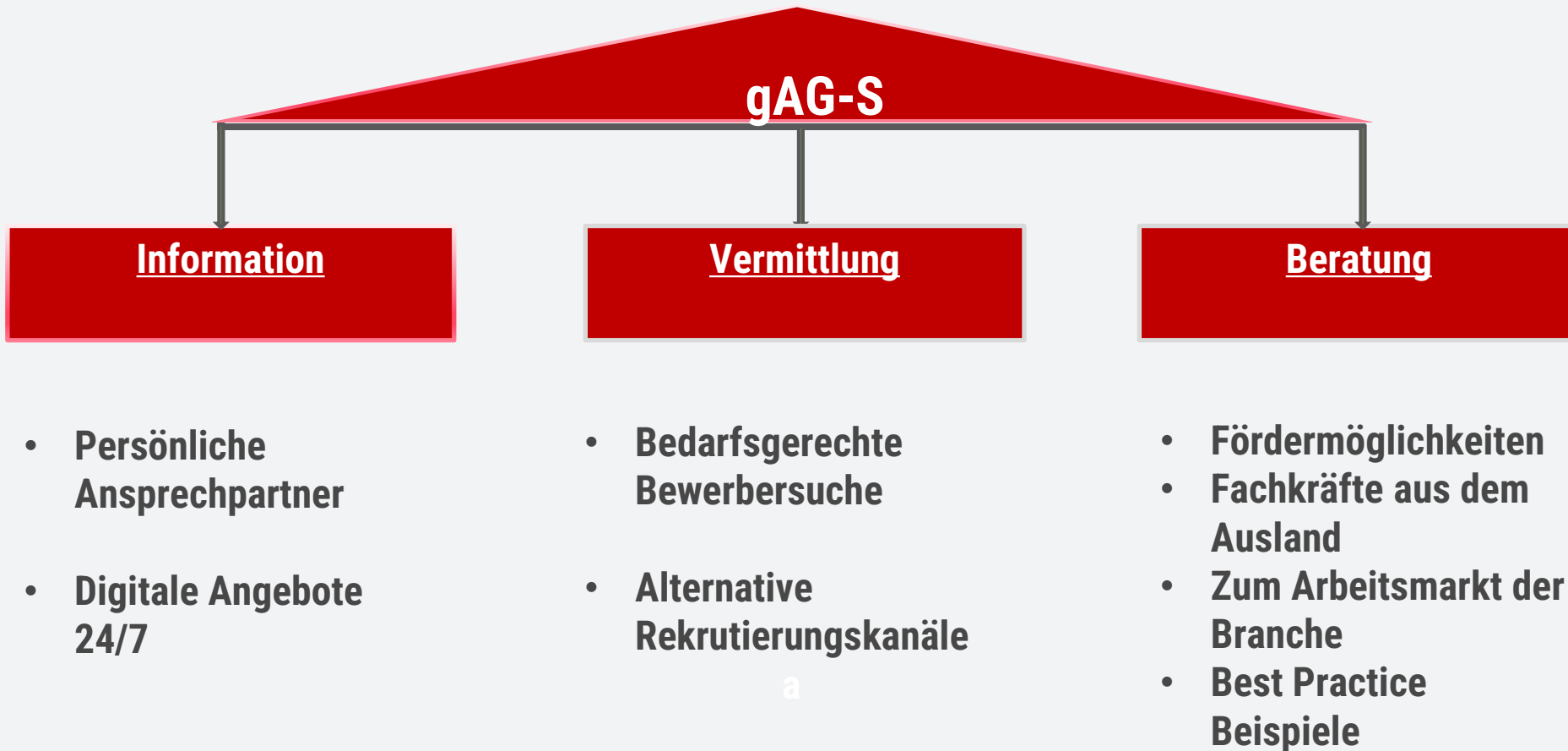
Auswahl der Bewerber nach Fähigkeiten nicht nach Lebenslauf

Qualifizierung der Mitarbeiter

Erfahrungswissen sichern / Die Stille Reserve nutzen

DER GEMEINSAME ARBEITGEBERSERVICE (gAG-S) DER AGENTUR FÜR ARBEIT UND DER JOBCENTER

— Das können wir für Sie tun:



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT – JETZT SIND SIE DRAN...

FOLGENDES MÖCHTEN WIR GERNE MIT IHNEN DISKUTIEREN:

- **Wo stehen wir?**
- **Wo wollen wir hin?**
- **Was nehmen wir mit und was brauchen wir dafür?**