

Arbeit
fair bindet
Menschen

Vorstellung **bonn-rhein-sieg-fairbindet**

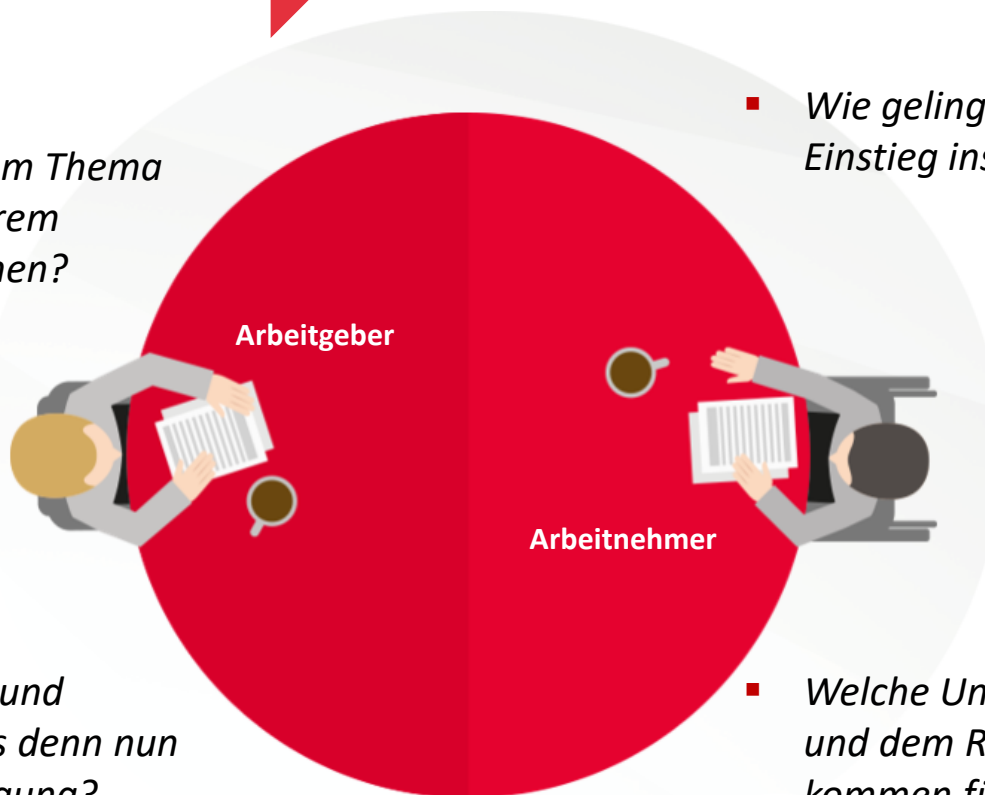
Kostenlose Hotline: 0228-2284194;
www.bonn-rhein-sieg-fairbindet.de

Beispielhafte Fragen!

- *Wie sollen wir mit dem Thema Behinderung in unserem Unternehmen umgehen?*

- *Wer unterstützt mich im Einzelfall?*

- *Welche Fördermittel und Zuschüsse stehen uns denn nun tatsächlich zur Verfügung?*



- *Wie gelingt mir der (Wieder-) Einstieg ins Arbeitsleben?*

- *Welche Unternehmen in Bonn und dem Rhein-Sieg-Kreis kommen für mich als Arbeitgeber oder Ausbildungsbetrieb in Frage?*

bonn-rhein-sieg-fairbindet

bonn
rhein-sieg
fair bindet
wir übernehmen
verantwortung!

Inklusive
Jobs für
die
Region!

- Es braucht einen kompetenten **Lotsen** für alle Fragen rund um das Thema betriebliche Inklusion (Arbeitgeber & Arbeitnehmer)
- Es braucht Aufklärungsarbeit, Best Practice Beispiele, Begegnungen und Austausch
- **Ziel: Schaffung und Etablierung eines inklusiven Arbeits- und Ausbildungsmarkt in der Region**

bonn-rhein-sieg-fairbindet



Inklusive
Jobs für
die
Region!

- bonn-rhein-sieg-fairbindet ist ein **gemeinsames Netzwerk** aus
 - Bundesstadt Bonn, Rhein-Sieg-Kreis, IHK Bonn-Rhein-Sieg, der Bundesagentur für Arbeit und
 - regionalen Unternehmen in Bonn und dem Rhein-Sieg-Kreis
- **Konzeptionelle Neuausrichtung** gegenüber bonn-fairbindet (21.09.2017)
 - Ausweitung der Region (Region mit rund 1 Mio. Einwohnern)
 - Primärer Fokus auf Zielgruppe Unternehmer

Warum?

**Inklusive
Jobs für
die
Region!**

- **Jede zehnte** Einwohnerin und jeder zehnte Einwohner in NRW ist schwerbehindert *
- Knapp **60%** der rund 47.000 schwerbehinderten Arbeitslosen in NRW haben mindestens einen Fachkraftabschluss in einer dualen Berufsausbildung*

** Der Arbeitsmarkt in NRW für schwerbehinderte Menschen, Bundesagentur für Arbeit, November 2017
(NRW 1.768.932 Personen Grad der Behinderung von min. 50, 422.000 Personen Grad der Behinderung von 100)*

Warum?

Inklusive
Jobs für
die
Region!

- **5,18%** der Arbeitsplätze in NRW sind mit Menschen mit Schwerbehinderung besetzt (2015)
- Hohe Anzahl an **unbesetzten Pflichtarbeitsplätzen** in NRW
 - **54.964** Pflichtarbeitsplätze** blieben unbesetzt (2015, private und öffentliche Unternehmen)

* *Der Arbeitsmarkt in NRW für schwerbehinderte Menschen, Bundesagentur für Arbeit, November 2017*

** *Ab einer Größe von 20 Arbeitsplätzen müssen wenigstens 5% der Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen besetzt werden*



Potential erkennen!



Inklusive
Jobs für
die
Region!

- Menschen mit Behinderung die auf den Arbeitsmarkt eine Chance erhalten, sind meist **motiviert** und **engagiert**

- Anerkennung und Wertschätzung
- Eingliederung in soziale Strukturen
- Schaffung einer geregelten Tagesstruktur

Wirkung:

- Sinnstiftung
- Steigerung des Selbstwertgefühls
- Gesundheitliche Stabilität



Potential erkennen!



Inklusive
Jobs für
die
Region!

- Menschen mit Behinderung sind ein **Gewinn für die Belegschaft**
 - Sie **entlasten** überbeanspruchte Kollegen
 - Sie bringen meist eine **tiefe Zufriedenheit** mit, die auch in das Team ausstrahlt
 - Übrige Teammitglieder reflektieren intensiver zum Thema **Arbeitszufriedenheit**



Potential erkennen!



Inklusive
Jobs für
die
Region!

- Das Einstellen von Menschen mit Behinderung macht die Wahrnehmung **sozialer Verantwortung** des Unternehmens sichtbar
 - Mehrwert: Nutzung von Corporate Social Responsibility
 - Mehrwert: Verstärkung des Employer Branding
- **Starker Impuls für Imagebildung und Mitarbeitergewinnung**

Kennenlernen – Praktikum & Co.

**Inklusive
Jobs für
die
Region!**

- Bieten Sie eine **Hospitation** oder ein **Praktikum** für Menschen mit Behinderung an
- Nutzen Sie Betriebsintegrierte Arbeitsplätzen (**BiAp**) = passgenaue Nischenarbeitsplätze für Teilnehmer und Beschäftigte der WfbM`s*

→ Hierzu steht Ihnen die **Integrationsbegleitung** der WfbM`s* als qualifizierte Begleitung zur Seite

* *Werkstatt für Menschen mit Behinderung*



Chancen nutzen!

**bonn
rhein-sieg
fair bindet**
wir übernehmen
verantwortung!



Inklusive
Jobs für
die
Region!

- Richten Sie nach dem ausführlichen Kennenlernen einen Sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplatz ein
- Hierzu steht Ihnen der **Integrationsfachdienst** als qualifizierte Begleitung zur Seite

Der nächste Schritt?



Sie möchten mehr Informationen zum Thema betriebliche Inklusion?

Telefon: 0228 – 22 84 194

E-Mail: lotse@bonn-rhein-sieg-fairbindet.de

Sie möchten mehr über unsere Netzwerkarbeit erfahren?

Lisa Bachmann

Geschäftsstelle bonn-rhein-sieg-fairbindet

Telefon: 0228 – 9753 115

E-Mail: info@bonn-rhein-sieg-fairbindet.de