

Produkt / Maßnahme	Themenfeld	Bezug zu Themenfeld	Verantwortliche/Mitwirkende
Regionaler Handlungsplan: Ist die Grundlage für die Umsetzung von Projektvorhaben im Rahmen der Initiative "Fachkräftesicherung NRW"	Alle		Bündnis für Fachkräfte, Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg, Rhein-Sieg-Kreis, Bundesstadt Bonn, DGB Kreisverband Bonn/Rhein-Sieg, IHK Bonn/Rhein-Sieg, Kreishandwerkerschaft Bonn/Rhein-Sieg, HWK zu Köln, Agentur für Arbeit Bonn, Jobcenter Bonn, Jobcenter Rhein-Sieg, Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg
Flyer: Kurze Darstellung der Ziele des „Bündnis für Fachkräfte“ sowie der Bündnispartner	alle		Bündnis für Fachkräfte, Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg
Internetseite: Dient der Außendarstellung des Bündnis für Fachkräfte und ist Informationsquelle in Bezug auf Termine und Veranstaltungen zum Thema Fachkräftesicherung	alle		Bündnis für Fachkräfte, Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg, Rhein-Sieg-Kreis
Newsletter des „Bündnis für Fachkräfte Bonn/Rhein-Sieg“	alle		Bündnis für Fachkräfte, Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg, Rhein-Sieg-Kreis, Bundesstadt Bonn, DGB Kreisverband Bonn/Rhein-Sieg, IHK Bonn/Rhein-Sieg, Kreishandwerkerschaft Bonn/Rhein-Sieg, HWK zu Köln, Agentur für Arbeit Bonn, Jobcenter Bonn, Jobcenter Rhein-Sieg, Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg sowie die Mitglieder der jeweiligen Arbeitsgruppen
SharePoint-Plattform: Kommunikationsplattform zwecks Informationsaustausch zwischen Projektleitung, Strategierunde des „Bündnis für Fachkräfte“ und der Mitglieder der jeweiligen Arbeitskreise	alle		Bündnis für Fachkräfte, Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg, Rhein-Sieg-Kreis, Bundesstadt Bonn, DGB Kreisverband Bonn/Rhein-Sieg, IHK Bonn/Rhein-Sieg, Kreishandwerkerschaft Bonn/Rhein-Sieg, HWK zu Köln, Agentur für Arbeit Bonn, Jobcenter Bonn, Jobcenter Rhein-Sieg, Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg sowie die Mitglieder der jeweiligen Arbeitsgruppen
Frühstückstreffs: Veranstaltungsformat des „Bündnis für Fachkräfte“ zwecks Vernetzung von Interessierten, Institutionen, Akteuren des Bündnisses und Unternehmen	alle, sowie branchenspezifisch		Bündnis für Fachkräfte, Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg, Rhein-Sieg-Kreis, Bundesstadt Bonn, DGB Kreisverband Bonn/Rhein-Sieg, IHK Bonn/Rhein-Sieg, Kreishandwerkerschaft Bonn/Rhein-Sieg, HWK zu Köln, Agentur für Arbeit Bonn, Jobcenter Bonn, Jobcenter Rhein-Sieg, Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg

Produkt / Maßnahme	Themenfeld	Bezug zu Themenfeld	Verantwortliche/Mitwirkende
AK "Hochschulabsolventen-Schlüsselpotential für die Zukunftsfähigkeit von Bonn/Rhein-Sieg"	Hochschulabsolventen		Dr. Hermann Tengler, Wirtschaftsförderer des Rhein-Sieg-Kreises
AK "Internationales und Integration"	Internationales und Integration		Frau Victoria Appelbe, Wirtschaftsförderin der Stadt Bonn
AK "Jugendliche-Übergänge gestalten"	Jugendliche		IHK Bonn/Rhein-Sieg, Agentur für Arbeit Bonn
AK "Teilhabe an Arbeit verbessern"	Teilhabe		Jobcenter Bonn und Jobcenter Rhein-Sieg
AK " Potentiale finden, fördern und entwickeln "	Unternehmen		DGB Kreisverband Bonn/Rhein-Sieg, Handwerkskammer zu Köln, Kreishandwerkerschaft Bonn/Rhein-Sieg, IHK Bonn/Rhein-Sieg
AK "Zukunft mit Frauen gestalten": Im Arbeitskreis „Zukunft mit Frauen gestalten“ treffen sich regelmäßig regionale Akteure, um den jährlich stattfindenden Frühstückstreff zum Thema Frauen inhaltlich zu gestalten. Zielsetzung ist die Ansprache von Unternehmen, um sie für das Potenzial von Frauen zur Deckung des Fachkräftemangels zu sensibilisieren	Frauen	Unternehmen	Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg
Arbeitsmarktportal für Hochschulabsolventen und Fachkräfte mit Migrationshintergrund aus dem In- und Ausland: Dient der Bündelung diverser Jobbörsen von Hochschulen, Instituten u. weiteren Einrichtungen. Ziel ist es, den Übergang Hochschule - Beruf zu verbessern und Absolventen über Einstiegsmöglichkeiten bei Arbeitgebern in der Region zu informieren	Hochschulabsolventen	Internationales und Integration, Unternehmen	Wirtschaftsförderungen Bonn und Rhein-Sieg-Kreis in Kooperation mit den regionalen Hochschulen
Gemeinsame Kommunikation u. Werbung von Veranstaltungen der einzelnen Hochschulen	Hochschulabsolventen	Unternehmen	Wirtschaftsförderung Bonn und Rhein-Sieg-Kreis, regionale Hochschulen

Produkt / Maßnahme	Themenfeld	Bezug zu Themenfeld	Verantwortliche/Mitwirkende
<p>Karriereportal: Übersicht über regionale Arbeitgeber/Unternehmen, die Hochschulabsolventen sowie Fachkräfte aus dem In- und Ausland einstellen bzw. beschäftigen. Daran angebunden ist eine Jobbörse mit aktuellen Stellenangeboten sowie die Möglichkeit für Bewerber, sich bei dem Portal mit dem eigenen Lebenslauf zu registrieren und sich über den Dienstleister "matchen" zu lassen. Mit dieser Maßnahme sollen Absolventen (national und international) über den regionalen Arbeitsmarkt informiert und ein Kontakt zu möglichen Arbeitgebern hergestellt werden</p>	Internationales und Integration	Unternehmen, Hochschulabsolventen	Wirtschaftsförderungen Bonn und Rhein-Sieg-Kreis in Kooperation mit den regionalen Hochschulen
<p>Nach dem Studium in Deutschland arbeiten: Ziel ist die Bindung von Hochschulabsolventen aus der Region - vorrangig aus Engpassberufen - in den deutschen Arbeitsmarkt</p>	Internationales und Integration	Hochschulabsolventen	Agentur für Arbeit, Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit, Hochschulen
<p>Einstiegsqualifizierung (EQ) in der Altenpflege: Ziel ist die Gewinnung von zusätzlichen Bewerberinnen und Bewerbern für die Altenpflege</p>	Jugendliche	Teilhabe, Unternehmen	Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg, Agentur für Arbeit Bonn, Träger von Altenpflegeeinrichtungen, Fachseminare Altenpflege, Berufskolleg
<p>Praxisfeld Pflege im Berufsgrundschuljahr (BGJ) bzw. in der 2-jährigen Berufsfachschule Soziales und Gesundheit: In der mehrzügigen Schulform wird eine spezialisierte „Pflegeklasse“ eingerichtet, in der mit der Partnereinrichtung DRK-Schwesternschaft die Praktika in der Kranken- und Altenpflege durchgeführt werden und die Berufsorientierung auf das Berufsfeld Pflege konzentriert wird. Ziel ist eine Qualifizierung für eine Ausbildung in der Kranken- oder Altenpflege durch eine zunehmende fachliche Kompetenz im pflegerischen Handeln, die Entwicklung der persönlichen Kompetenz im Hinblick auf die Bereitschaft zur Kontaktaufnahme sowie der sozialen Kompetenz im Hinblick auf die Fähigkeit zum Umgang mit den zu pflegenden Menschen</p>	Jugendliche	Unternehmen	Agentur für Arbeit Bonn, DRK Schwesternschaft Bonn, Robert-Wetzlar-Berufskolleg Bonn

Produkt / Maßnahme	Themenfeld	Bezug zu Themenfeld	Verantwortliche/Mitwirkende
Talente im Dialog: Berufsstarterbörse für Jugendliche, die sich zum Thema Ausbildung, Studium oder Praktika informieren möchten	Jugendliche	Hochschulabsolventen, Internationales und Integration, Unternehmen	Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg in Kooperation mit Sparkasse Köln/Bonn, IHK Bonn/Rhein-Sieg, Kreishandwerkerschaft Bonn/Rhein-Sieg, TROWIS-TA, Wirtschaftsförderungsgesellschaft Sankt Augustin GmbH, Wirtschaftsförderungs- und Entwicklungsgesellschaft mbH Lohmar, Kreisstadt Siegburg, Kreisverwaltung Rhein-Sieg-Kreis und Stadt Hennef
Berufliche Ausbildung junger Flüchtlinge (Individuelle Integration durch Ausbildung – ildA)	Jugendliche	Unternehmen, Teilhabe, Internationales	IHK Bonn/Rhein-Sieg, Agentur für Arbeit, Jobcenter Bonn, Otto Benecke Stiftung, Friedrich List Berufskolleg, DHL Freight u.a.
Begleitete betriebl. Umschulung (BBU): Das Projekt verfolgt das Ziel, vorhandene Fachkräftepotenziale zu mobilisieren und mit betrieblicher abschlussorientierter Qualifizierung in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Zielgruppe sind SGB II-Kunden der Generation 25plus. Das Projekt ist eingebettet in die bundesweite Initiative "Zweite Chance"	Teilhabe		Jobcenter Bonn in Kooperation mit Tertia
Selbstvermittlungcoaching (SVC): Ziel des Projektes ist die Integration von langzeitarbeitslosen Frauen aus dem Leistungsbereich SGB II. Das Projekt ist zudem ein erstes Ergebnis aus der Auftaktkonferenz des Bündnis für Fachkräfte im März 2012	Teilhabe	Zukunft mit Frauen gestalten	Jobcenter Bonn in Kooperation mit Verein für Gefährdetenhilfe Bonn
Joboffensive: Ziel ist die bessere und effizientere Vermittlung von SGB II-Kunden durch Aufstockung der Vermittlungskapazitäten	Teilhabe	Jugendliche, Unternehmen	Jobcenter Rhein-Sieg (Arbeitgeberbetreuung)

Produkt / Maßnahme	Themenfeld	Bezug zu Themenfeld	Verantwortliche/Mitwirkende
<p>"ModUs" Mit dem modularen Unterstützungssystem für Mütter, Väter, Kinder und Betriebe (ModUs) soll jungen Müttern und Vätern ohne Ausbildung beim Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt unterstützt und bei der Suche nach einem Ausbildungsplatz in Teilzeit geholfen werden. Jährlich werden 50 Mütter und Väter auf dem Weg in eine Ausbildung und bis zu deren Ende begleitet. Durch den Kooperationspartner wird eine Vielzahl von Unterstützungsleistungen angeboten (Unterstützung Berufswahl, Bewerbungsunterlagen, Vermittlung Praktika und Ausbildungsstellen, Organisation der Kinderbetreuung)</p>	Teilhabe		Jobcenter Bonn, Bundesstadt Bonn, CJD Bonn
<p>"Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik": Förderung der betrieblichen Umschulung zum Anlagenmechaniker als Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Region. Im Beruf bestehen sehr gute Arbeitsmarktchancen. Durch die Jobcenter Bonn und Rhein-Sieg sowie der Agentur für Arbeit wurden die Kundenbestände gezielt gesichtet und für das entsprechende Berufsbild geworben. Die Kreishandwerkerschaft als Kooperationspartner warb bei örtlichen Arbeitgebern für die Bereitstellung von Umschulungsplätzen. Zudem fand zu Beginn der Umschulung jeweils eine überbetriebliche Leistungsunterweisung (ÜLU) statt, um die Kunden gezielt auf die Umschulung vorzubereiten (Vermittlung von Grundfertigkeiten). Förderung von insgesamt 11 Kunden</p>	Teilhabe	Unternehmen	Jobcenter Bonn und Rhein-Sieg, Agentur für Arbeit Bonn und Kreishandwerkerschaft
<p>IT-Initiative Bonn/Rhein-Sieg: Ziel ist dauerhafte Integration von arbeitssuchenden IT-Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt unter Begleitung des „Bündnis für Fachkräfte“</p>	Unternehmen	Teilhabe, Zukunft mit Frauen gestalten, Hochschulabsolventen, Internationales u. Integration	Jobcenter Rhein-Sieg in Kooperation mit dem Bündnis für Fachkräfte

Produkt / Maßnahme	Themenfeld	Bezug zu Themenfeld	Verantwortliche/Mitwirkende
Qualifizierungsberatung: Unterstützung von Unternehmen, die akut oder absehbar personelle Engpässe haben, durch Entwicklung einer betriebsspezifischen Strategie zur Personalgewinnung und –Entwicklung Das Angebot wird gemeinsam mit der IHK vermarktet und koordiniert	Unternehmen		Agentur für Arbeit in Kooperation mit IHK Bonn/Rhein-Sieg, Kreishandwerkerschaft Bonn/Rhein-Sieg u. a.
Rheinische Klinikmesse: Ist eine regionale Kontakt- und Personalbörse speziell für den klinischen Bereich. Sie bietet den Krankenhäusern, Kliniken und Reha-Kliniken der Region einen gemeinsamen Rahmen, sich mit ihren vielfältigen Arbeits-, Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten individuell zu präsentieren und auf die Beschäftigungsperspektiven in der rheinischen Gesundheitsregion aufmerksam zu machen. Besucherzielgruppen: Ärztinnen und Ärzte, Medizinstudierende sowie ausgebildete und angehende Fachpflegekräfte	Unternehmen	Hochschulabsolventen, Internationales u. Integration	Amt für Wirtschaftsförderung Bonn und Gesundheitsamt Bonn in Kooperation mit den Wirtschaftsförderungen Rhein-Sieg-Kreis u. Kreis Ahrweiler sowie den Gesundheitsämtern Rhein-Sieg-Kreis und Kreis Ahrweiler, Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg
mentoring4women – Frauen für Führung stärken: Das Programm richtet sich an Unternehmen, die weiblichen Führungsnachwuchs aus den eigenen Reihen sichern wollen. Zur Begleitung und Förderung ihrer beruflichen Entwicklung bekommen die Mitarbeiterinnen über die Dauer eines Jahres eine erfahrene, in einer höheren Funktionsebene stehende Person aus einem anderen Unternehmen als Mentor/-in zur Seite gestellt	Frauen	Unternehmen	Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg
Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg: Im Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg haben sich kleine und mittlere Unternehmen aus der Region zum Erfahrungsaustausch zusammengeschlossen. In regelmäßigen Netzwerktreffen können sich die Unternehmen vernetzen und wertvolles Praxiswissen weitergeben	Frauen	Unternehmen	Kompetenzzentrum Frau & Beruf Bonn/Rhein-Sieg

Produkt / Maßnahme	Themenfeld	Bezug zu Themenfeld	Verantwortliche/Mitwirkende
<p>Zukunft der Pflege: der Bedarf an Fachkräften wird unter den gegebenen Rahmenbedingungen der demographischen Entwicklung und der derzeitigen Organisation von Pflege (insbesondere Altenpflege: ambulant, stationär) nicht abzudecken sein. Daher ist die Frage einer Neuorientierung der Organisation von Pflege auch in arbeitsmarktpolitischer Betrachtung eine Notwendigkeit. Es geht um neue Konzepte, wie sie z.B. unter den Begriffen „caring community“ oder „alternsensibles Quartiersmanagement“ diskutiert werden.</p>	<p>Initiativkreis Zukunft der Pflege</p>	<p>Jugendliche, Teilhabe</p>	<p>DRK-Schwesternschaft, Bildungswerk für Friedensarbeit, LVR Kliniken, CBT Wohnhaus Emmaus, Amt für Soziales und Wohnen der Stadt Bonn-Haus der Bonner Altenhilfe, Agentur für Arbeit, Regionalagentur Bonn/Rhein-Sieg; mit Unterstützung durch Frau Prof. Dr. Lehr, BAGSO</p>