

Inklusionsbarometer Arbeit 2023

Bonn| Oktober 2024

DAS WIR GEWINNT

Aktion
MENSCH

Menschen mit Behinderung



Fakten zur Inklusion am Arbeitsmarkt

Inklusionsbarometer Arbeit

- Studie mit dem Handelsblatt Research Institute seit 2013
- Untersuchung der Inklusionslage (Datenanalyse und Vergleich) und des Inklusionsklimas (Umfrage)



Die Inklusion am Arbeitsmarkt machte seit 2013 stetig Fortschritte. Menschen mit Behinderung profitierten jedoch nicht im gleichen Maße wie Menschen ohne Behinderung von der guten konjunkturellen Lage.

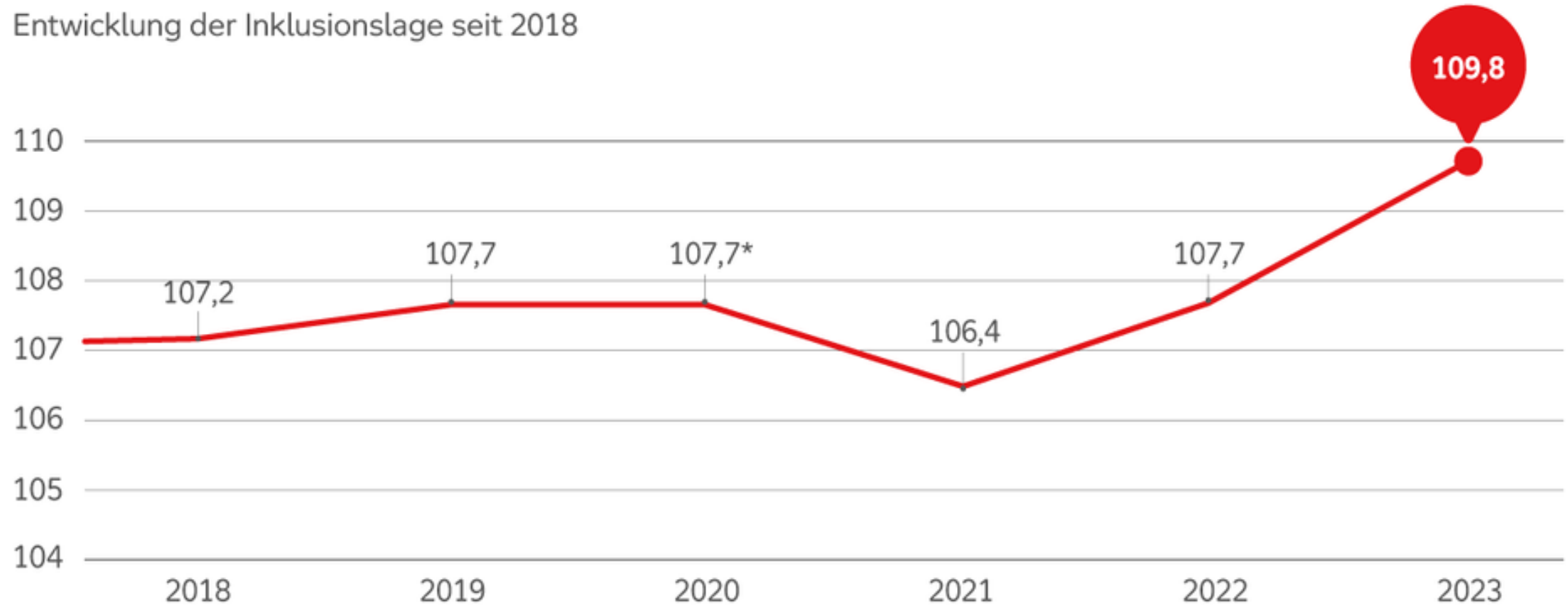


Die Corona-Pandemie hat die Fortschritte der letzten Jahre zunichte gemacht

Gesamtergebnis: Verbesserung auf dem Arbeitsmarkt



Entwicklung der Inklusionslage seit 2018



*durch Revision nachträglich korrigiert

Inklusionslage



- Die Arbeitslosenquote ist fast doppelt so hoch (10,8%).
- Menschen mit Behinderung sind deutlich stärker von Langzeitarbeitslosigkeit betroffen (46%).
- Im Schnitt suchen sie 95 Tage länger nach einer neuen Stelle als Menschen ohne Behinderung.
- Die gesetzlich vorgegebene Beschäftigungsquote wird immer noch nicht erfüllt.
- Die Erwerbsquote ist deutlich niedriger. (48,8% zu 75%)

Inklusionsklima - Unternehmen

Inklusionsklima



Schriftliche Grundsätze zur
Integration von Menschen mit
Behinderung:

33 %

der Unternehmen

⊖ zum Jahr 2017



41 %

der kleinen Unternehmen,
die mindestens einen
Menschen mit Behinderung
beschäftigen, kennen die
staatliche Förderung nicht.

⊕ zum Jahr 2017 mit 39 %



Inklusionsklima - Unternehmen



- 80% sehen keine Leistungsunterschiede
- 76% kennen die staatlichen Fördermöglichkeiten (2017: 84%) – Nutzung 23%
- 22% sind komplett barrierefrei (2017: 28%)

Inklusionsklima – Arbeitnehmer*innen mit Behinderung

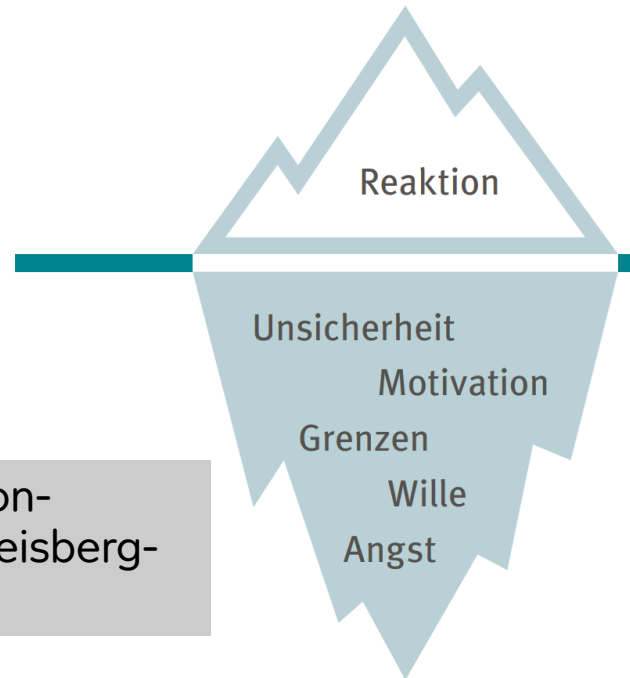


- 89% werden entsprechend ihrer Qualifikation eingesetzt
- Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen sind gut (70% - vor fünf Jahren 75%)
- 29% sehen eine Verbesserung auf dem Arbeitsmarkt, 27% eine Verschlechterung

Wegweiser Inklusion im Betrieb

Beschäftigung gestalten

Der Eisberg der Kommunikation



<https://www.kofa.de/dossiers/inklusion-gestalten/beschaeftigung-gestalten/eisberg-der-kommunikation>

E-Learning Kurs: Dein Wegweiser in die Arbeit

Kursbeschreibung:

Wolltest du schon immer wissen, welche Rechte du im Arbeitsleben hast? Was es mit dem Schwerbehindertenausweis auf sich hat?

Welche Beratungsstellen dich unterstützen können?

Oder welche Behörden für was zuständig sind? Dann bist du hier richtig! In diesem Kurs lernst du wichtige Grundlagen zum Thema “Arbeit und Behinderung” kennen. Viel Freude beim Lernen.

Dein Wegweiser in die Arbeit

Was kann ich hier lernen? Hier lernst du:

In Modul 1 lernst du wichtige Grundlagen zum Thema Arbeit und Behinderung kennen.

In Modul 2 lernst du, welche Ansprüche und Rechte Menschen mit Behinderungen im Arbeitsleben haben.

In Modul 3 lernst du verschiedene Beratungsstellen kennen, die dich unterstützen können.

In Modul 4 lernst du, welche Kostenträger es gibt und wer für was zuständig ist.

In Modul 5 lernst du, welche Ansprüche und Rechte Arbeitgeber haben, die Menschen mit Behinderungen beschäftigen.

[Hier können Sie sich anmelden | Lernplattform Aktion Mensch](#)

Vorurteile bei Bewerbungen Mal anders

Vorurteile bei Bewerbungen - mal anders! – YouTube



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Dagmar Greskamp

dagmar.greskamp@aktion-mensch.de

0228 – 2092 311

[Dagmar Greskamp geb. Patzschke | LinkedIn](#)

www.inklusion.de

[Ausbildung und Arbeit | Familienratgeber](#)

Bestellservice: [Bestellservice - Arbeit | Aktion Mensch](#)