

Fachkräfte binden: Gutes besser machen

- Ursachen auf der Spur
- Vereinbarkeit – gute Beispiele
- Erfolgsfaktoren



Möglichen Ursachen auf der Spur – Phasen von Auszeiten

Vor der Auszeit

Plötzlich oder planbar

Ausstiegsszenario

Unternehmenskultur

Persönliches

In der Auszeit

Personalmangel

Fachkompetenz fehlt

Auftragssituation

Persönliches

Rückkehrphase

(Neu-)start Kontakt

Erwartungen

Qualifikationsstatus

Persönliches



Themenfelder bei der Optimierung der Beschäftigtenbindung

Kultur
&
Kommunikation

Entwicklung
&
Aufstieg

Arbeitsumfeld
&
Organisation



Gesundheit
&
Freizeit

Unternehmens-
marke

Vorteile
&
Benefits

Möglichen Ursachen auf der Spur: Welche Fragen können Sie sich stellen?

- Wie ist meine Beschäftigtenstruktur?
- Wie stehen ich und meine Mitarbeitenden zu Auszeiten?
- Können wir Auszeiten/Arbeitsgestaltung flexibilisieren?
- Kenne ich (grob) die Lebenssituation meiner Mitarbeitenden?
- Wie kann ich Fachkompetenz erhalten und fördern?
- Wie kann ich den Wiedereinstieg unterstützen?
- Wie sieht es mit dem Kontakt zu Mitarbeitenden in Auszeit aus?
- Habe ich Angebote zur Vereinbarkeit und sind diese bekannt?
-



Vereinbarkeit Einfach Unterschiedlich

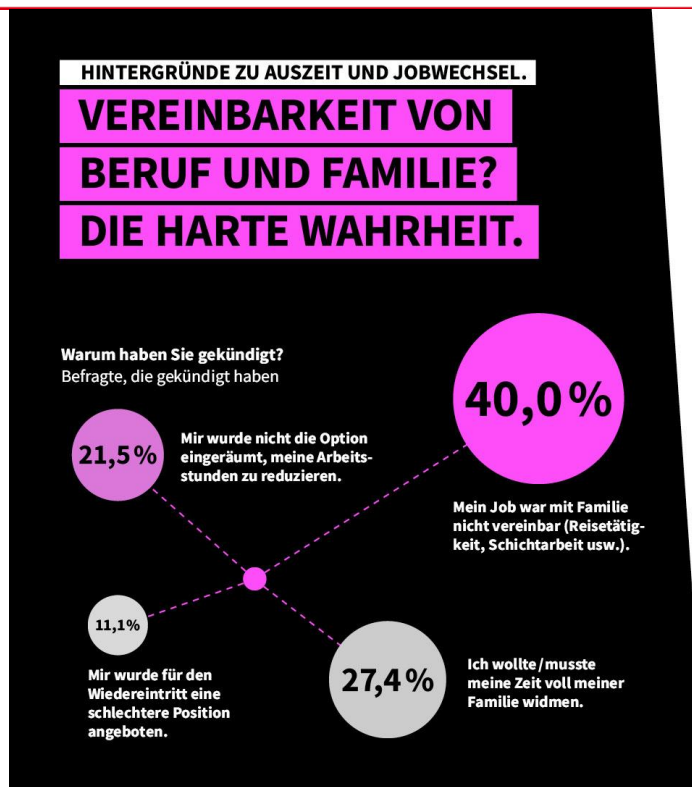


Erfolgsfaktoren für Arbeitgeber*innen

- **Zeigen Sie Ihre Stärken als Arbeitgeber*in und entwickeln Sie Ihren Wettbewerbsvorteil**
- **Eine vielfältige Beschäftigtenstruktur bietet neue Perspektiven**
- **Setzen Sie auf langfristige Strategien statt auf kurzfristige Aktionen**
- **Schaffen Sie für Ihre Mitarbeitenden berufliche Perspektiven**
- **Eine gute Unternehmenskultur ist ein Mitarbeitermagnet**
- **Nutzen Sie die Chancen der Digitalisierung**



Aus der Trendstudie „Zurück in den Beruf“ der IU Internationale Hochschule Erfurt 2022



© IU Internationale Hochschule, Trendstudie Zurück in den Beruf – Gleichberechtigt, gebildet, gefragt 2022

Aus der Trendstudie „Zurück in den Beruf“ der IU Internationale Hochschule Erfurt 2022

HINTERGRÜNDE ZU AUSZEIT UND JOBWECHSEL.

**KINDER, KRANKHEIT,
PFLEGE: DAS STECKT
HINTER DER AUSZEIT.**

© IU Internationale Hochschule,
Trendstudie „Zurück in den Beruf“ –
Gleichberechtigt, gebildet, gefragt? 2022

Warum haben Sie keine neue
Beschäftigung aufgenommen?
(Top-3-Nennungen)

